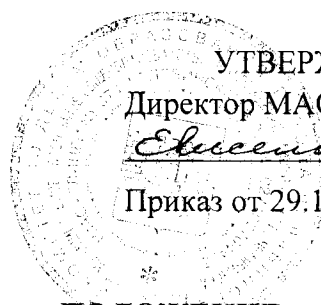


Принято
Общим собранием
МАОУ «Лицей № 37 г. Челябинска»
Протокол от 29.12.2015



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ «Лицей № 37 г. Челябинска»

Е.В. Киселева Е.В. Киселева

Приказ от 29.12.2015 № 02-98/2

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Лицей № 37 г. Челябинска»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 37 г. Челябинска» (далее – Учреждение).
2. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления и действует в целях организации деятельности трудового коллектива.
3. В Общем собрании участвуют все работники, работающие в Учреждении по основному месту работы
4. Трудовой коллектив Учреждения - объединение всех работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность. В состав трудового коллектива входят все категории работников согласно штатному расписанию.
5. Основными задачами Общего собрания работников являются исполнение Трудового кодекса РФ, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», рассмотрение и решение основополагающих вопросов трудовой деятельности, обеспечения трудовой дисциплины, нормирования и оплаты труда, повышения квалификации и расстановки кадров.
6. Общее собрание работников действует бессрочно, созывается по мере надобности, но не реже двух раз в течение учебного года. Общее собрание может собираться по инициативе Руководителя Учреждения, по инициативе Руководителя и Педагогического совета, либо по инициативе не менее четверти членов Общего собрания
7. Положение об Общем собрании работников (далее - Положение) Учреждения, а также изменения и дополнения принимаются решением Общего собрания и утверждается приказом директора.
8. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются обязательными для членов коллектива.
9. Общее собрание работников выступает от имени Учреждения в порядке, установленном гражданским законодательством Российской Федерации.

2. Компетенция Общего собрания

10. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению Руководителя Учреждения;
 - выдвижение представителей работников для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создается для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;
 - осуществление контроля выполнения коллективного договора;
 - определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
 - обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, и дача рекомендаций по ее укреплению;
 - содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
 - представление работников Учреждения к награждению отраслевыми и государственными наградами;
 - назначение представителей работников Учреждения в Наблюдательный совет Учреждения;
 - поддержка общественных инициатив по развитию деятельности Учреждения.
 - рассматривает Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах Учреждения;
 - представляет работников Учреждения на награждение отраслевыми и государственными наградами.

3. Организация деятельности Общего собрания

11. Общее собрание работников действует бессрочно, созывается по мере надобности, но не реже двух раз в течение учебного года.
12. Общее собрание работников может собираться по инициативе Руководителя Учреждения, по инициативе Руководителя и Педагогического совета, либо по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.
13. Общее собрание работников избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.
14. Общее собрание работников Учреждения из своего состава путем открытого голосования выбирает председателя и секретаря простым большинством голосов от числа присутствующих на собрании работников. Председатель выполняет функции по организации работы собрания и по итогам подписывает протокол. Секретарь который выполняет функции по фиксации решений собрания. В протоколе фиксируются обсуждаемые вопросы, предложения и решения членов общего собрания.
15. Заседание Общего собрания работников Учреждения правомочно, если на нем присутствовало не менее половины работников, для которых лицей является основным местом работы.
16. Решение общего собрания работников Учреждения принимается открытым голосованием и большинством голосов членов коллектива, присутствующих на собрании.
17. В период между собраниями полномочия общего собрания работников осуществляют совместно профсоюзный комитет и администрация Учреждения.
18. Администрация и профсоюзный комитет систематически информируют членов трудового коллектива о своей деятельности в период между общими собраниями.

4. Порядок принятия и срок действия Положения

19. Данное Положение рассматривается и принимается на Общем собрании работников и утверждается приказом директора Учреждения.
20. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок и вступает в силу с момента его утверждения.
21. Изменения и дополнения к Положению принимаются на Общем собрании работников в новой редакции Положения, которое утверждается приказом директора Учреждения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.